



BADAN PUSAT STATISTIK

**PERATURAN BADAN PUSAT STATISTIK
NOMOR 4 TAHUN 2022
TENTANG
PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI LINGKUNGAN BADAN PUSAT STATISTIK**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA BADAN PUSAT STATISTIK,

- Menimbang : a. bahwa pengelolaan karier memerlukan sistem pemindahan pegawai yang dapat dijadikan pedoman/acuan dan menjamin kepastian dalam pelaksanaan pengisian dan penempatan pegawai sebagai bagian dari manajemen karier Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Badan Pusat Statistik
- b. bahwa untuk mendukung pengembangan karier dan peningkatan kinerja Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Badan Pusat Statistik, perlu pengisian dan penempatan Pegawai Negeri Sipil secara objektif, transparan, dan akuntabel;
- c. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 162 Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, pengembangan karier, pengembangan kompetensi, pola karier, mutasi, dan promosi merupakan manajemen karier Pegawai Negeri Sipil;
- d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b, dan huruf c, perlu menetapkan Peraturan Badan Pusat Statistik tentang Penempatan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Badan Pusat Statistik;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1997 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3683);
2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);

3. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6477);
4. Peraturan Presiden Nomor 86 Tahun 2007 tentang Badan Pusat Statistik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 139);
5. Peraturan Kepala Badan Pusat Statistik Nomor 87 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Statistika STIS (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1522);
6. Peraturan Badan Pusat Statistik Nomor 7 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Pusat Statistik (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1585);
7. Peraturan Badan Pusat Statistik Nomor 8 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Pusat Statistik Provinsi dan Badan Pusat Statistik Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1586);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN BADAN PUSAT STATISTIK TENTANG PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN BADAN PUSAT STATISTIK.

BAB I
KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Badan ini yang dimaksud dengan:

1. Pegawai Negeri Sipil yang selanjutnya disingkat PNS adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai pegawai aparatur sipil negara secara tetap oleh pejabat pembina kepegawaian untuk menduduki jabatan pemerintahan.
2. Penempatan Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Badan Pusat Statistik yang selanjutnya disebut Penempatan adalah proses menempatkan PNS BPS pada unit kerja dan/atau wilayah kerja di lingkungan Badan Pusat Statistik melalui mutasi, promosi, dan penugasan khusus.
3. Mutasi adalah perpindahan tugas dan/atau lokasi dalam 1 (satu) Instansi Pusat, antar-Instansi Pusat, 1 (satu) Instansi Daerah, antar-Instansi Daerah, antar-Instansi Pusat dan Instansi Daerah, dan ke perwakilan Negara Indonesia di luar negeri serta atas permintaan sendiri.
4. Promosi adalah pola karier yang dapat vertikal atau diagonal.

5. Badan Pusat Statistik yang selanjutnya disingkat BPS adalah Lembaga Pemerintah Non Kementerian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Presiden, yang berkedudukan sebagai kantor pusat.
6. BPS Provinsi adalah instansi vertikal BPS yang membawahi BPS Kabupaten/Kota serta berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala BPS.
7. Pejabat Pembina Kepegawaian di lingkungan BPS yang selanjutnya disingkat PPK adalah Kepala BPS yang mempunyai kewenangan Penetapan pengangkatan, Pemindahan, dan pemberhentian Pegawai dan pembinaan manajemen Pegawai di BPS sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
8. Pejabat Yang Berwenang di lingkungan BPS yang selanjutnya disingkat PyB adalah Sekretaris Utama BPS yang mempunyai kewenangan melaksanakan proses pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian Pegawai di BPS sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
9. Jabatan Administrasi yang selanjutnya disingkat JA adalah sekelompok Jabatan yang berisi fungsi dan tugas berkaitan dengan pelayanan publik serta administrasi pemerintahan dan pembangunan.
10. Jabatan Fungsional yang selanjutnya disingkat JF adalah sekelompok Jabatan yang berisi fungsi dan tugas berkaitan dengan pelayanan fungsional yang berdasarkan pada keahlian dan keterampilan tertentu.
11. Unit Kerja adalah unit kerja di lingkungan BPS yang terdiri atas Biro, Direktorat, Inspektorat, Pusat Pendidikan dan Pelatihan, Politeknik Statistika STIS, dan BPS Provinsi.
12. Masa Kerja untuk Penempatan yang selanjutnya disebut Masa Kerja adalah kurun waktu tertentu selama menjadi Pegawai pada unit kerja terakhir, tidak termasuk cuti di luar tanggungan negara dan tugas belajar.
13. Zona adalah wilayah kerja penempatan dan pemindahan PNS di lingkungan BPS.

Pasal 2

- (1) Maksud penetapan Peraturan Badan ini sebagai pedoman/acuan dan menjamin kepastian dalam pelaksanaan Penempatan pegawai sebagai bagian dari manajemen karier pegawai negeri sipil di lingkungan BPS.
- (2) Tujuan penetapan Peraturan Badan ini adalah:
 - a. menjamin objektivitas dan transparansi dalam pelaksanaan Penempatan PNS di lingkungan BPS;
 - b. melakukan pengelolaan dan pengembangan karier PNS di lingkungan BPS;
 - c. menjaga keselarasan antara kepentingan PNS di lingkungan BPS dan kebutuhan organisasi;
 - d. meningkatkan kinerja PNS di lingkungan BPS; dan
 - e. menghindari terjadinya konflik kepentingan.

BAB II TATA CARA PENGISIAN DAN PENEMPATAN

Bagian Kesatu Umum

Pasal3

- (1) Pengisian dan Penempatan PNS dilaksanakan dengan ketentuan:
 - a. kesesuaian antara kompetensi PNS dengan persyaratan Jabatan, klasifikasi Jabatan, dan pola karier;
 - b. tidak terdapat konflik kepentingan; dan
 - c. adanya kebutuhan organisasi.
- (2) Pengisian dan Penempatan PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan melalui mutasi dan/atau promosi.

Bagian Kedua Penempatan Kembali Pada Unit Kerja Asal

Pasal4

- (1) Penempatan kembali pada unit kerja asal setelah PNS yang bersangkutan menyelesaikan:
 - a. tugas belajar;
 - b. cuti di luar tanggungan negara; dan
 - c. penugasan PNS pada instansi pemerintah dan di luar instansi pemerintah.
- (2) PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditempatkan ke dalam jabatan sebelumnya dengan mempertimbangkan ketersediaan kebutuhan jabatan.
- (3) Penempatan PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan (2) dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Bagian Ketiga Penempatan pada Wilayah Kerja dengan Zonasi

Pasal 5

- (1) Penempatan tugas pegawai pada wilayah kerja dilaksanakan dengan mekanisme zonasi.
- (2) Mekanisme zonasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan dengan ketentuan:
 - a. pejabat administrator pada wilayah kerja Zona I dapat diisi melalui mutasi oleh pejabat administrator dan pejabat fungsional ahli madya pada Zona I, Zona II, dan Zona III;
 - b. pejabat administrator pada wilayah kerja Zona I dapat diisi melalui promosi oleh pejabat pengawas dan pejabat fungsional ahli muda pada Zona II dan Zona III;
 - c. pejabat administrator pada wilayah kerja Zona II dan Zona III dapat diisi melalui mutasi oleh pejabat administrator dan pejabat fungsional ahli madya pada Zona I, Zona II, dan Zona III; dan

- d. pejabat administrator pada wilayah kerja Zona II dan III dapat diisi melalui promosi oleh pejabat pengawas dan pejabat fungsional ahli muda pada Zona I, Zona II, dan Zona III.
- (3) Penempatan pejabat fungsional ahli muda yang naik jenjang menjadi pejabat fungsional ahli madya hanya pada wilayah kerja zona II dan III.
- (4) Penempatan pejabat fungsional ahli muda yang naik jenjang menjadi pejabat fungsional ahli madya sebagaimana dimaksud pada ayat (3) dikecualikan untuk jabatan yang kebutuhannya tersedia pada zona I.
- (5) Bagi PNS di zona I yang melakukan penundaan kenaikan jenjang sebagaimana dimaksud pada ayat (3) dan ayat (4) hanya dapat diberikan kesempatan paling banyak 1 (satu) kali dan paling lama 2 (dua) tahun.
- (6) Penempatan pegawai sesuai analisis kebutuhan dan kompetensi pejabat fungsional ahli madya pada zona I ditentukan sesuai dengan kompetensi yang ditetapkan oleh PPK.
- (7) PNS yang memenuhi syarat menduduki JF ahli madya tetapi tidak tersedia kebutuhan di unit kerja seluruh Indonesia, diprioritaskan untuk mengisi kebutuhan JA pada zona II dan zona III.

Pasal 6

Daftar wilayah kerja Penempatan dan Pemindahan PNS di lingkungan BPS sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Badan ini.

BAB III

WEWENANG PENEMPATAN DAN TIM PENILAI KINERJA

Bagian Kesatu

Wewenang Penempatan

Pasal 7

- (1) Pelaksanaan Penempatan PNS merupakan wewenang PPK pada BPS.
- (2) Dalam melaksanakan kewenangan penempatan PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (1), PPK dapat melimpahkan kewenangan kepada PyB untuk penempatan PNS dalam:
 - b. JF ahli muda dan ahli pertama;
 - c. JF kategori keterampilan;
 - d. Jabatan pengawas; dan
 - e. Jabatan pelaksana.
- (3) Dalam melaksanakan kewenangan Penempatan PNS dalam jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) pada BPS Provinsi dan BPS Kabupaten/Kota, PPK dapat melimpahkan kewenangan kepada Kepala BPS Provinsi.

Bagian Kedua
Tim Penilai Kinerja PNS

Pasal 8

- (1) Penempatan PNS dilaksanakan setelah mendapatkan pertimbangan dari tim penilai kinerja PNS.
- (2) Tim penilai kinerja PNS dibentuk oleh PyB.
- (3) Tim penilai kinerja PNS terdiri atas:
 - a. tim penilai kinerja PNS di BPS; dan
 - b. tim penilai kinerja PNS di BPS Provinsi.
- (4) Tim penilai kinerja PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berjumlah gasal minimal 5 (lima) orang.
- (5) Komposisi tim penilai kinerja PNS di BPS sebagaimana dimaksud pada ayat (3) huruf a terdiri atas:
 - a. pejabat pimpinan tinggi madya yang membidangi kepegawaian;
 - b. pejabat pimpinan tinggi madya yang membidangi pengawasan;
 - c. pejabat pimpinan tinggi madya terkait di lingkungan BPS; dan
 - d. pejabat pimpinan tinggi pratama yang membidangi kepegawaian.
- (6) Komposisi tim penilai kinerja PNS di BPS Provinsi sebagaimana dimaksud pada ayat (3) huruf b terdiri atas:
 - a. pejabat pimpinan tinggi pratama BPS Provinsi;
 - b. pejabat administrator dan/atau pejabat fungsional ahli madya BPS Provinsi atau BPS Kabupaten/Kota; dan
 - c. pejabat fungsional ahli muda yang membidangi sumber daya manusia.

BAB IV
TATA CARA PENEMPATAN MELALUI MUTASI

Bagian Kesatu
Mekanisme Mutasi

Pasal 9

Mutasi PNS di lingkungan BPS dilaksanakan melalui mekanisme:

- a. Mutasi oleh organisasi; atau
- b. Mutasi atas permintaan sendiri.

Bagian Kedua
Mutasi Oleh Organisasi

Pasal 10

- (1) Mutasi PNS dilaksanakan dalam jangka waktu antara 2 (dua) sampai dengan 5 (lima) tahun secara kumulatif, dengan ketentuan:
 - a. antar Unit Kerja di lingkungan BPS sesuai dengan kebutuhan yang tersedia; dan
 - b. antar Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) Provinsi dan/atau antar unit kerja sesuai dengan kebutuhan yang tersedia.

- (2) Mutasi PNS sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 huruf a, harus memenuhi persyaratan:
 - a. tidak sedang dalam proses atau dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang dan/atau tingkat berat;
 - b. memenuhi standar kompetensi yang dipersyaratkan sesuai jabatan; dan
 - c. terdapat kebutuhan pegawai pada unit kerja tujuan.
- (3) Mutasi PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dapat dilaksanakan setelah PNS yang bersangkutan memenuhi masa kerja dan penempatan:
 - a. 5 (lima) tahun untuk PNS pada zona III; dan
 - b. 7 (tujuh) tahun untuk PNS pada zona I dan zona II.

Bagian Ketiga
Mutasi Atas Permintaan Sendiri

Paragraf Kesatu
Jenis Mutasi Atas Permintaan Sendiri

Pasal 11

- (1) Mutasi atas permintaan sendiri, meliputi:
 - a. Mutasi secara reguler; dan
 - b. Mutasi dengan alasan khusus.
- (2) Pelaksanaan Mutasi PNS atas permintaan sendiri dilakukan dengan memperhatikan persyaratan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 10 ayat (2).

Paragraf Kedua
Mutasi Secara Reguler

Pasal 12

- (1) Mutasi PNS atas permintaan sendiri secara reguler sebagaimana dimaksud dalam Pasal 11 ayat (1) huruf a didasarkan pada permohonan Pegawai.
- (2) Mutasi PNS keluar Unit Kerja atas permintaan sendiri paling banyak 5 (lima) orang dalam 1 (satu) tahun.
- (3) Mutasi atas permintaan sendiri dilakukan dengan mempertimbangkan kebutuhan di Unit Kerja asal dan/atau Unit Kerja tujuan.

Pasal 13

- (1) Permohonan Pegawai sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12 ayat (1) dapat diajukan oleh:
 - a. PNS yang telah memenuhi syarat sebagaimana dimaksud dalam Pasal 10 ayat (2); dan/atau
 - b. PNS yang telah bekerja minimal 2 (dua) tahun pada Unit Kerja.
- (2) Permohonan Pegawai menyebutkan 2 (dua) Unit Kerja yang dituju.
- (3) Permohonan Pegawai diberikan paling banyak 3 (tiga) kali.
- (4) Pemberian persetujuan untuk mutasi ke Unit Kerja lain atas permintaan sendiri dengan urutan prioritas sebagai berikut:
 - a. PNS terlama di Unit Kerja; dan
 - b. secara berurut sesuai waktu pengajuan

usulan/permintaan pindah oleh PNS sebagaimana dimaksud pada huruf a.

Paragraf Ketiga
Mutasi Dengan Alasan Khusus

Pasal 14

Mutasi atas permintaan sendiri dengan alasan khusus terdiri atas:

- a. Mutasi atas permintaan sendiri karena pernikahan;
- b. Mutasi atas permintaan sendiri karena sakit atau perawatan khusus; dan
- c. Mutasi atas permintaan sendiri karena orang tua/keluarga inti sakit keras atau perawatan khusus.

Pasal 15

- (1) Mutasi atas permintaan sendiri karena pernikahan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14 huruf a dapat dilakukan apabila memenuhi syarat-syarat sebagai berikut:
 - a. diperuntukkan bagi PNS wanita (istri) yang pindah mengikuti suami, dengan mempertimbangkan kebutuhan pada Unit Kerja tujuan;
 - b. memiliki masa kerja di Unit Kerja asal paling sedikit 2 (dua) tahun;
 - c. melampirkan bukti dokumen berupa salinan surat nikah dan surat keterangan kerja suami; dan
 - d. selama bekerja di lingkungan BPS belum pernah dimutasi atas permintaan sendiri sebanyak 3 (tiga) kali.
- (2) Unit kerja tujuan atas permintaan sendiri karena pernikahan, yaitu:
 - a. Unit Kerja tujuan tidak sama dengan Unit Kerja suami jika mutasi dengan tujuan BPS, Pusat Pendidikan dan Pelatihan, serta Politeknik Statistika STIS; dan
 - b. BPS Provinsi atau BPS Kabupaten/Kota tujuan tidak sama dengan BPS Provinsi atau BPS Kabupaten/Kota suami jika mutasi dengan tujuan BPS Provinsi atau BPS Kabupaten/Kota.

Pasal 16

- (1) Mutasi atas permintaan sendiri karena sakit atau perawatan khusus sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14 huruf b dapat diajukan oleh PNS dengan syarat melampirkan dokumen:
 - a. surat keterangan medis yang menyatakan penyakit yang diderita;
 - b. surat keterangan yang menyatakan tidak tersedianya fasilitas kesehatan di daerah asal yang menunjang proses kesembuhan penyakit yang diderita dari instansi yang berwenang; dan
 - c. surat keterangan yang menyatakan bahwa PNS membutuhkan bantuan dari orang lain selama proses penyembuhan dari ketua satuan lingkungan setempat.

- (2) Mutasi atas permintaan sendiri karena orang tua/keluarga inti sakit keras atau perawatan khusus sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14 huruf c dapat diajukan oleh PNS dengan syarat melampirkan dokumen:
 - a. surat keterangan medis yang menyatakan penyakit yang diderita; dan
 - b. surat keterangan yang menyatakan tidak ada orang lain yang dapat membantu atau mendampingi atau merawat dari ketua satuan lingkungan setempat.
- (3) Apabila dokumen medis sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) dianggap tidak cukup, Biro Sumber Daya Manusia dapat meminta keterangan dari Tim Medis setempat.
- (4) Mutasi atas permintaan sendiri karena orang tua/keluarga inti sakit keras atau perawatan khusus sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14 huruf c dilengkapi dengan hasil verifikasi Tim yang ditunjuk oleh Biro Sumber Daya Manusia atau Kepala BPS Provinsi yang menjadi Unit Kerja tujuan.

Bagian Keempat Pelaksanaan Penempatan Melalui Mutasi

Pasal 17

Mutasi oleh organisasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 10 dilaksanakan oleh PPK.

Pasal 18

- (1) Pelaksanaan mutasi atas permintaan sendiri secara reguler dilakukan 2 (dua) kali setahun, yaitu pada bulan Maret dan September, dengan memperhatikan dasar perencanaan mutasi yang disusun oleh Kepala Biro Sumber Daya Manusia setiap awal tahun.
- (2) Pelaksanaan mutasi atas permintaan sendiri dilaksanakan pada jadwal yang sama dengan mutasi secara reguler dikecualikan untuk mutasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 16.

Bagian Kelima Penundaan Penempatan Melalui Mutasi

Pasal 18

- (1) PNS harus melaksanakan Keputusan Kepala BPS tentang Mutasi paling lambat 1 (satu) bulan sejak terhitung mulai tanggal ditetapkan.
- (2) PNS yang tidak melaksanakan Keputusan Kepala BPS lebih daripada jangka waktu penundaan yang ditentukan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) akan diproses sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

BAB VI KETENTUAN PENUTUP

Pasal 19

PNS di lingkungan BPS yang memiliki masa kerja 1 (satu) tahun sebelum pensiun tidak dapat dipindahkan.

Pasal20

Pada saat Peraturan Badan ini mulai berlaku, Peraturan Kepala Badan Pusat Statistik Nomor 6 Tahun 2013 tentang Pola Penempatan dan Pemindahan Pegawai di Lingkungan Badan Pusat Statistik (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 219) dan semua ketentuan yang berkaitan dengan Penempatan dan Pemindahan PNS di lingkungan BPS dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

Pasal 21

Pengecualian dari Peraturan Badan ini hanya dapat dilakukan oleh PPK atas usul PyB.

Pasal22

Peraturan Badan ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Badan ini dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 29 November 2022

KEPALA BADAN PUSAT STATISTIK,

ttd

MARGO YUWONO

Diundangkan di Jakarta
pada tanggal 29 Desember 2022

MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
REPUBLIK INDONESIA,

ttd

YASONNA H. LAOLY

BERITA NEGARA REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2022 NOMOR 1362

Salinan sesuai dengan aslinya
BADAN PUSAT STATISTIK
Kepala Biro Hubungan Masyarakat dan Hukum,



Margaretha Ari Anggorowati

LAMPIRAN
PERATURAN BADAN PUSAT STATISTIK
NOMOR 4 TAHUN 2022
TENTANG
PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI
LINGKUNGAN BADAN PUSAT STATISTIK

DAFTAR WILAYAH KERJA PENEMPATAN
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN
BADAN PUSAT STATISTIK

No.	Zonasi	Wilayah Kerja
(1)	(2)	(3)
1.	Zona I	Badan Pusat Statistik, Pusat Pendidikan dan Pelatihan, Politeknik Statistika STIS, dan seluruh provinsi di wilayah Jawa.
2.	Zona II	Provinsi Bali, Provinsi Nusa Tenggara Barat, Provinsi Nusa Tenggara Timur, dan seluruh provinsi di wilayah Sumatera kecuali yang termasuk zona 3, Kalimantan, dan Sulawesi.
3.	Zona III	1. Provinsi Maluku, Provinsi Maluku Utara, Provinsi Papua, dan Provinsi Papua Barat. 2. Kabupaten dengan kategori terluar, tertinggal, dan terpencil meliputi: a) Kabupaten Sinabung; b) Kabupaten Simeulue; c) Kabupaten Nias; d) Kabupaten Nias Selatan; e) Kabupaten Kepulauan Mentawai; f) Kabupaten Lingga; g) Kabupaten Natuna; h) Kabupaten Karimun; i) Kabupaten Anambas; j) Kabupaten Sangihe; k) Kabupaten Talaud; l) Kabupaten Kepulauan Siau Tagulandang Biaro; m) Kabupaten Wakatobi; dan n) Kabupaten Kepulauan Selayar.

KEPALA BADAN PUSAT STATISTIK,

ttd

MARGO YUWONO